



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অধ্যক্ষ রাজশাহী মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র

এবং

মহাপরিচালক জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০২০ - ৩০ জুন, ২০২১

## সূচিপত্র

উপক্রমণিকা	০৩
কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	০৪
সেকশন ১: রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ, কার্যাবলি	০৬
সেকশন ২: কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ	০৭
সেকশন ৩: কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ	০৮
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ	১৩
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকের পরিমাপ পদ্ধতি	১৪
সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা	১৫

## উপক্রমণিকা (Preamble)

সরকারি দপ্তরসমূহে প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

অধ্যক্ষ, রাজশাহী মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র

এবং

মহাপরিচালক মহোদয় এরমধ্যে ২০২০  
সালের .....মাসের.....তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

**রাজশাহী মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র**  
**(Overview of the Performance of Rajshahi Mohila TTC, Rajshahi)**

**সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা**

- সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ

বৈদেশিক কর্মসংস্থানের উদ্দেশ্যে বিদ্যমান যুব মহিলাদের জনসম্পদে রূপান্তর, আন্তর্জাতিক শ্রম বাজারের চাহিদা অনুযায়ী বিভিন্ন ট্রেডে দক্ষতা সৃষ্টি ও দক্ষতা উন্নয়নের মাধ্যমে রাজশাহী মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র দক্ষ জনসম্পদ সৃষ্টি করে আসছে। উন্নয়ন মেলা-২০১৮ তে সফলতার সাথে অংশগ্রহণ, জেলা পর্যায়ে ডিজিটাল উদ্ভাবনী মেলা-২০১৮ তে রাজশাহী জেলার “শ্রেষ্ঠ দক্ষতা উন্নয়ন মূলক প্রতিষ্ঠান” হিসেবে পুরস্কার লাভ এবং বিভাগীয় পর্যায়ে ডিজিটাল উদ্ভাবনী মেলা-২০১৮তে রাজশাহী বিভাগের “শ্রেষ্ঠ দক্ষতা উন্নয়ন মূলক প্রতিষ্ঠান হিসেবে” পুরস্কার লাভ। বিদ্যমান ৬টি ট্রেডে হাউজ কিপিং ও প্রি-ডিপারচার সহ মোট ৮টি কোর্সে উন্নতমানের প্রশিক্ষণ প্রদান করা হচ্ছে। ২০১৭ সালে ৭৪৯৩ জন, ২০১৮ সালে ৪৮২৫ জন ও ২০১৯ সালে ১৫৮৯ সালে জন। অর্থাৎ গত তিন বছরে ১৩৯০৭ জন কর্মক্ষম জনশক্তিকে দক্ষ জনসম্পদে রূপান্তর করে বৈদেশিক কর্মসংস্থান গ্রহণে উপযোগী করে গড়ে তোলা হয়েছে। পাশাপাশি অভিবাসী কর্মীদের অধিকার ও স্বার্থ সংরক্ষণ, মধ্যসত্ত্বভোগী শ্রেণীর দৌরাঅ হ্রাস ও হয়রানীমুক্ত নিরাপদ অভিবাসন নিশ্চিত করার লক্ষ্যে বিদেশগামী কর্মীগনকে প্রি-ডিপারচার ট্রেনিং এর মাধ্যমে নিয়মিত ব্রিফিং প্রদান করা হচ্ছে। মান সম্পন্ন প্রশিক্ষণ প্রদান কার্যক্রমের আওতায় STEP, SEIP-BGMEA, Regular Course, Self Support Course, SSC Vocational Course, House Keeping and Pre Departure Training কোর্স সমূহ সফলতার সাথে পরিচালনা করছে। ১২২৩ জন নারী এবং সৌদি গমনেচ্ছু ৭৩৬ জন নারী কর্মীসহ মোট ৭৪৯৩ জনকে প্রশিক্ষণ প্রদান ও দক্ষ কর্মী তৈরী করে বিদেশে প্রেরণ। ২০১৭ সালে এস.এস.সি ভোকেশনাল কোর্সে রেগুলার ৫৭+ অনিয়মিত ১৩ = ৭০জন পরীক্ষার্থীর মধ্যে ৬জন গোল্ডেন সহ GPA ৫ প্রাপ্ত শিক্ষার্থীর সংখ্যা ২১জন এবং সকল A গ্রেড প্রাপ্ত সহ মোট পাশের সতকরা হার ৯৬ ভাগ। অদক্ষ ও স্বল্পদক্ষ জনগোষ্ঠিকে দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ প্রদান। আভ্যন্তরীণ শ্রম বাজার ও আন্তর্জাতিক শ্রম বাজারে তুলনামূলকভাবে দক্ষ কর্মীর প্রবেশের হার বৃদ্ধি। বিদেশ গমনেচ্ছু কর্মীদের সচেতনতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে লিফলেট বিতরণ ব্যানার ফেস্টুনসহ *i'ij#Z* অংশগ্রহণ। নতুন শ্রমবাজার চাহিদা অনুযায়ী বিভিন্ন ট্রেডে প্রশিক্ষণ প্রদান। ২০-২৫ তারিখ পর্যন্ত সফলতার সাথে সেবা সপ্তাহ-২০১৮ পালন সহ ৩০০০ লিফলেট বিতরণ। ১৮ই ডিসেম্বর আন্তর্জাতিক অভিবাসী দিবস পালন সহ ১০ হাজার লিফলেট বিতরণ। রাজশাহী-২ (সদর) আসনের মাননীয় সংসদ সদস্য জনাব ফজলে হোসেন বাদশা এর অংশগ্রহণে “কারিগরি শিক্ষা ও প্রশিক্ষণের মান উন্নয়ন এবং জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল প্রাতিষ্ঠানিক পর্যায়ে বাস্তবায়ন” শীর্ষক কর্মশালা এর আয়োজন। রাজশাহী বিভাগের বিভাগীয় কমিশনার মহোদয় ও জেলা প্রশাসক মহোদয়ের সমন্বয়ে ৮০জন সরকারী কর্মকর্তা, নারী উদ্যোক্তা, এনজিও কর্মী ও সংবাদ মাধ্যমকর্মীর অংশগ্রহণে “জনশক্তি তৈরীতে কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের ভূমিকা” শীর্ষক সেমিনার আয়োজনের মধ্যদিয়ে সর্বসাধারণকে বিএমইটি, প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় ও টিটিসির

কার্যক্রম অবহিতকরন।

- সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ
  - ১। প্রযুক্তির পরিবর্তনের সাথে সাথে Course Curriculum এর পরিবর্তন করে আন্তর্জাতিক মান সম্পন্ন নতুন নতুন Trade এ প্রশিক্ষণ প্রদান ও আন্তর্জাতিক শ্রম বাজারে দক্ষ কর্মসংস্থান উত্তরত্তোর বৃদ্ধি।
  - ২। ভর্তিকৃত ছাত্র/ছাত্রীদের সংখ্যার তুলনায় উপস্থিতির হারকে ক্রমাধ্বয়ে সন্তোষজনক পর্যায়ে উন্নীত করণ এবং ড্রপআউট এর হার শূন্যের কোঠায় আনয়ন
  - ৩। আধুনিক প্রযুক্তি ব্যবহারের মাধ্যমে প্রশিক্ষণ প্রদানে প্রশিক্ষকগনকে প্রশিক্ষিত করণ।
  - ৪। বৃত্তি ও সেবামূলক শিক্ষা বিমুখী সংস্কৃতি।
- ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা
  - ১। চলমান কোর্সসমূহের মান আন্তর্জাতিক (International Recognition) পর্যায়ে উন্নীত করণ এবং আন্তর্জাতিক স্বীকৃতি অর্জন করা।
  - ২। পরিবর্তিত প্রযুক্তির সাথে সংগতি রেখে নতুন নতুন কোর্স চালু।
  - ৩। ই-লার্নিং প্রশিক্ষণ চালু ও বাস্তবায়ন।
  - ৪। NTVQF (National Technical and Vocational Qualification Framework) সনদায়ন চালু করা।
  - ৫। Online/Web based প্রশিক্ষণ কার্যক্রম।
  - ৬। CBT (Competency Based Training) প্রশিক্ষণ চালু এবং সনদায়ন।
  - ৭। ২০১৯ সালের জানুয়ারী মাস থেকে অত্র কেন্দ্রে SEIP-BMET এর আওতায় ড্রাইভিং কোর্স চালুর হয়েছে।

### ২০২০-২১ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ

- প্রশিক্ষকের মান আন্তর্জাতিক পর্যায়ে উন্নীত করন।
- আন্তর্জাতিক শ্রমবাজারের সাথে সংগতি রেখে যুগোপযোগী প্রশিক্ষন প্রদান নিশ্চিত করা।
- অত্র কেন্দ্রে STEP সহ সকল কোর্স সমূহকে BTEB অনুমোদন সাপেক্ষে RTO এবং RPL নিশ্চিত করা।
- প্রশিক্ষকদের মান উন্নয়নে ডিজিটাল ক্লাস কনটেন্ট তৈরীর প্রশিক্ষণ প্রদান এবং ডিজিটাল কনটেন্ট ব্যবহারের মাধ্যমে ক্লাস পরিচালনা নিশ্চিতকরন।
- ২০২১ সালে মধ্যম আয়ের দেশে উন্নীত হওয়ার লক্ষে প্রযুক্তি নির্ভর প্রশিক্ষণ নিশ্চিত করা।
- ২০২০ সালের মধ্যে কারিগরি শিক্ষার ২০% এনরোলমেন্ট নিশ্চিত করার লক্ষে জনসচেতনতা সৃষ্টি করা।
- ১৬০০ জন বিদেশগামী পুরুষকর্মী ও ৮০০ জন নারীকর্মী ও বিভিন্ন কোর্সে ১২০০জন মহিলাকে অর্থাৎ ৩৬০০জনকে প্রশিক্ষণ প্রদান।

## সেকশন ১:

রাজশাহী মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, রাজশাহী'র রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives) এবং কার্যাবলি (Functions):

১.১ রূপকল্প: দক্ষতা উন্নয়ন, বৈদেশিক কর্মসংস্থান বৃদ্ধি, নিরাপদ অভিবাসন ও রেমিটেন্স এর প্রবাহ বৃদ্ধি, বেকারত্ব হ্রাস ও অর্থনৈতিক উন্নয়ন।

১.২ অভিলক্ষ্য: স্থানীয় ও আন্তর্জাতিক শ্রমবাজারের চাহিদা অনুযায়ী আন্তর্জাতিক মানসম্পন্ন প্রশিক্ষণ প্রদান।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ:

১.৩.১ রাজশাহী মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ:

১. আভ্যন্তরীণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান বৃদ্ধিতে দক্ষতা উন্নয়নের প্রশিক্ষণ প্রদান।
২. দক্ষ বিদেশগামী কর্মীগণের ট্রেড টেস্ট সম্পাদন।
৩. নিরাপদ অভিবাসন ও রেমিট্যান্স প্রবাহ বৃদ্ধিতে সহায়তা প্রদান।
৪. বৃত্তিমূলক কারিগরী প্রশিক্ষণ গ্রহণে উদ্বুদ্ধ করণ।

১.৩.২ রাজশাহী মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ:

১. দক্ষতার সংগে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন।
২. দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন।
৩. তথ্য অধিকার ও স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন।
৪. উদ্ভাবন ও অভিযোগ প্রতিকারের মাধ্যমে সেবার মানোন্নয়ন।
৫. আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।

১.৪ কার্যাবলি:

১. দক্ষতা উন্নয়ন।
২. বৈদেশিক শ্রমবাজারের চাহিদার সাথে সামঞ্জস্য রেখে দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ প্রদান।
৩. সার্বিক প্রশিক্ষণ ব্যবস্থায় আধুনিক প্রযুক্তি ব্যবহার।
৪. সার্বিক প্রশিক্ষণ ব্যবস্থাকে ব্যবহারের পরিবেশ সৃষ্টি।

সেকশন-২

বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ (Performance Indicators)	একক (Unit)	প্রকৃত		লক্ষ্যমাত্রা ২০২০-২১	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাস্তসূত্র (Source of Data)
			২০১৮-১৯	২০১৯-২০		২০২১-২২	২০২২-২৩		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০
তগ্বU KgrP gta" `qKgrP eWxTZ cKqY cDvb	`q I A`qKgrP AbgvZ	অনুপাত	৪৬:৫৪	৪৬:৫৪	৪৭:৫৩	৪৭:৫৩	৪৭:৫৩	Kmi Mix ukjvteW	ivRkix gijv UuUmi eml R cZte`b
Airfermx brix KgrP i `qZv eWxTZ cKqY cDvb	তগ্বU KgrP gta" `qKgrP kZKiv nri	%	১২	১৬	১৭	১৯	২০	1/ Kmi Mix ukjvteW 2/ gijv I iki nelqK Awa`Bi 3/ hy Dbqb AwaBi	ivRkix gijv UuUmi eml R cZte`b
%e`ukK KgrP`vb eWx	%e`ukK KgrP`vb cWxi nri	%	৩০	৩৩	৩৪	৩৫	৩৬	Kmi Mix ukjvteW, tevtqtmj, mi puds GtRYx	neGgBiUi eml R cZte`b
tiugU`vY eWx	cWmx KgrPZR. tchi Z `e`ukK g,`i	বিনিয়ন টাকা	১৩.৫০	১৪	১৪.৫০	১৫	১৫.৫০	e`isK I Awl R cZovb mgr/WBGgI /tevtqtmj	ersjv`k e`isK

সেকশন ৩

কৌশলগত উদ্দেশ্য, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	গণনা পদ্ধতি (Calculation method)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১ (Target /Criteria Value for FY 2020-21)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২২-২২
							২০১৮-১৯	২০১৯-২০	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬
<b>রাজশাহী মহিলা টিসি'র কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ</b>															
(১) নিরাপদ অভিবাসন ও বিদেশ গমনেচ্ছুক কর্মীদের দক্ষতা বৃদ্ধি।	২৫	(১.১) নিরাপদ অভিবাসনের বিধিবিধান প্রতিপালিত।	(১.১.১) অভিযোগ নিষ্পত্তি করণ।	%	৫	৫	৫	১০০	-	-	-	-	১০০	১০০	
			(১.২.১) বিজ্ঞপ্তি প্রচারিত(ইলেকট্রনিক্স প্রিন্ট)	সংখ্যা	৫	৫	৫	১০০	-	-	-	-	১০০	১০০	
		(১.২) সচেতনতামূলক কার্যক্রম সম্পাদন	(১.২.১) অভিবাসন সংক্রান্ত পুস্তিকা বিতরণ	সংখ্যা	৫	৪.৫	৪.৫	-	৯০	-	-	-	-	১০০	১০০
			(১.২.২) সচেতনতামূলক কার্যক্রম সম্পাদন	সংখ্যা	৫	৫	৫	১০০	-	-	-	-	-	১০০	১০০
		(১.৩) কারিগরি প্রশিক্ষণে উদ্বুদ্ধ করণ।	(১.৩.৩) কারিগরি প্রশিক্ষণে সচেতনতা বৃদ্ধি	সংখ্যা	৫	৫	৫	১০০	-	-	-	-	১০০	১০০	
(২) দক্ষ জনশক্তি সৃষ্টি	৪৫	(২.১) প্রশিক্ষণ প্রদান	(২.১.১) প্রশিক্ষিত কর্মী	সংখ্যা	২৫	২৪	২৪	৯৬	-	-	-	-	১০০	১০০	
			(২.১.২) প্রশিক্ষিত নারীকর্মী	সংখ্যা	২০	২০	২০	১০০	-	-	-	-	১০০	১০০	
(৩) রেমিট্যান্সের	১৫	(৩.১) বৈধ	(৩.১.১) প্রচার	সংখ্যা	৫	৪	৪	-	-	৮০	-	-	১০০	১০০	



কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	গণনা পদ্ধতি (Calculation method)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১ (Target /Criteria Value for FY 2020-21)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২২-২২
							২০১৮-১৯	২০১৯-২০	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬
প্রবাহ বৃদ্ধিতে সহায়তা প্রদান		উপায়ে বৈদেশিক মুদ্রা প্রেরণ প্রবাসীদের উদ্বুদ্ধকরণ	কার্যক্রম আয়োজিত {সভা/ব্রিফিং}												
			(৩.১.২) পুস্তিকা বিতরণকৃত		সংখ্যা	৫	৪	৫	-	৯০	-	-	-	১০০	১০০
			(৩.১.৩) পোস্টার এবং লিফলেট বিতরণকৃত		সংখ্যা	৫	৫	৫	১০০	-	-	-	-	১০০	১০০

মাঠ পর্যায়ের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ ২০২০-২১ (প্রস্তাবিত)

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicator)	লক্ষ্যমাত্রার মান ২০২০-২১				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
[১] দাপ্তরিক কর্মকাণ্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ	১১	[১.১] বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (এপিএ) বাস্তবায়ন।	[১.১.১] এপিএ'র সকল ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	সংখ্যা	২	৪	-	-	-	-
			[১.১.২] এপিএ টিমের মাসিক সভা অনুষ্ঠিত	সংখ্যা	১	১২	১১	-	-	-
		[১.২] শুদ্ধাচার/উত্তম চর্চার বিষয়ে অংশীজনদের সঙ্গে মতবিনিময়	[১.২.১] মতবিনিময় সভা অনুষ্ঠিত	সংখ্যা	২	৪	৩	২	-	-
		[১.৩] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বিষয়ে সেবাগ্রহীতা/অংশীজনদের অবহিতকরণ	[১.৩.১] অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	সংখ্যা	২	৪	৩	২	-	-
		[১.৪] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ে সেবাগ্রহীতাদের অবহিতকরণ	[১.৪.১] অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	সংখ্যা	২	৪	৩	২	-	-
		[১.৫] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদ সংক্রান্ত ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ	[১.৫.১] ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত	সংখ্যা	২	৪	৩			
[২] কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি	৮	[২.১] ই-নথি বাস্তবায়ন	[২.১.১] ই-নথিতে নোট নিষ্পত্তিকৃত	%	২	৮০	৭০	৬০	৫০	-
		[২.২] উদ্ভাবনী/ক্ষুদ্র উন্নয়ন উদ্যোগ বাস্তবায়ন	[২.২.১] নূনতম একটি উদ্ভাবনী/ক্ষুদ্র উন্নয়ন উদ্যোগ চালুকৃত	সংখ্যা	২	১৫-২-২১	১৫-৩-২১	১৫-৪-২১	১৫-৫-২১	-
		[২.৩] কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ প্রদান	[২.৩.১] প্রত্যেক কর্মচারির জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজিত	জনঘণ্টা	২	৪০	৩০	২০	১০	-

			[২.৩.২] ১০ম গ্রেড ও তদুর্ধ্বপ্রত্যেককর্মচারীকে এপিএ বিষয়ে প্রদত্ত প্রশিক্ষণ	জনঘন্টা	১	৫	৪	-	-	-
		[২.৪] এপিএ বাস্তবায়নে প্রনোদনা প্রদান	[২.৪.১] ন্যূনতম একটি আওতাধীন দপ্তর/ একজন কর্মচারীকে এপিএ বাস্তবায়নের জন্য প্রনোদনা প্রদানকৃত	সংখ্যা	১	১	-	-	-	-
[৩] আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৬	[৩.১] বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[৩.১.১] ক্রয় পরিকল্পনা অনুযায়ী ক্রয় সম্পাদিত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-
		[৩.২] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি)/বাজেট বাস্তবায়ন	[৩.২.১] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি) /বাজেট বাস্তবায়িত	%	২	১০০	৯০	৮০	-	-
		[৩.৩] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	[৩.৩.১] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	২	৫০	৪০	৩০	২৫	-
		[৩.৪] হালনাগাদকৃতস্বাবর ও অস্বাবর সম্পত্তির তালিকা উর্ধতন অফিসে প্রেরণ	[৩.৪.১] হালনাগাদকৃত স্বাবর ও অস্বাবর সম্পত্তির তালিকা উর্ধতন অফিসে প্রেরিত	তারিখ	১	১৫-১২-২০	১৪-০১-২১	১৫-২-২১	-	-

আমি, মোঃ নাজমুল হক, অধ্যক্ষ, রাজশাহী মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোর মহাপরিচালক মহোদয় এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি মোঃ শামছুল আলম মহাপরিচালক জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো, অধ্যক্ষ রাজশাহী মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

-----  
অধ্যক্ষ  
রাজশাহী মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র

-----  
তারিখ

-----  
মহাপরিচালক  
জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো

-----  
তারিখ

## সংযোজনী-১

### শব্দসংক্ষেপ

ক্রমিক নং	শব্দ-সংক্ষেপ (Acronyms)	বিবরণ
১.	বিএমইটি	ব্যুরো অব ম্যানপাওয়ার, এমপ্লয়মেন্ট এন্ড ট্রেনিং (জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো)
২.	আরএমটিটিসি	রাজশাহী মহিলা টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার
৩.	টিটিসি	টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার
৪.	টিভিইটি	টেকনিক্যাল এন্ড ভোকেশনাল এডুকেশন এন্ড ট্রেনিং
৫.	সিবিটি	কম্পিউটারি বেইজড ট্রেনিং
৬.	এনটিভিকিউএফ	ন্যাশনাল টেকনিক্যাল এন্ড ভোকেশনাল কোয়ালিফিকেশন ফ্রেমওয়ার্ক

সংযোজনী- ২

কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি-এর বিবরণ

ক্রমিক নম্বর	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	কার্যক্রমের বিবরণ	বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ, অধিশাখা, শাখা	প্রদত্ত প্রমাণক	প্রমাণকের উপাত্ত সূত্র
	১	২	৩	৪	৫	৬
১	(১) সচেতনতামূলক কার্যক্রম সম্পাদন	(১.১) বিজ্ঞপ্তি প্রচারিত (ইলেকট্রনিক্স ও প্রিন্ট)	বৈধ অভিবাসনে উৎসাহিত করা এবং অবৈধ অভিবাসন নিরুৎসাহিত করার লক্ষ্যে বছরের যে কোন সময়ে বিজ্ঞপ্তি প্রচার করা।	বিএমইটি এবং রাজশাহী মহিলা টিটিসি, সপুরা, রাজশাহী		রাজশাহী মহিলা টিটিসি, বার্ষিক প্রতিবেদন
		(১.২) অভিবাসন সংক্রান্ত পুস্তিকা বিতরণ	বৈধ অভিবাসনে উৎসাহিত করা এবং অবৈধ অভিবাসন নিরুৎসাহিত করার লক্ষ্যে বছরের যে কোন সময়ে পুস্তক প্রকাশ করা।	বিএমইটি এবং রাজশাহী মহিলা টিটিসি, সপুরা, রাজশাহী		রাজশাহী মহিলা টিটিসি, বার্ষিক প্রতিবেদন
		(১.৩) সচেতনতামূলক লিটলেট প্রকাশ ও পোস্টার প্রদর্শিত	বৈধ অভিবাসনে উৎসাহিত করা এবং অবৈধ অভিবাসন নিরুৎসাহিত করার লক্ষ্যে বছরের যে কোন সময়ে লিফলেট, পোস্টার প্রদর্শন করা হয়।	বিএমইটি এবং রাজশাহী মহিলা টিটিসি, সপুরা, রাজশাহী		রাজশাহী মহিলা টিটিসি, বার্ষিক প্রতিবেদন
২	(২) প্রশিক্ষণ প্রদান	(২.১) প্রশিক্ষিত কর্মী (পুরুষ-মহিলা)	বছরে মোট প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত কর্মী সংখ্যা	রাজশাহী মহিলা টিটিসি, সপুরা, রাজশাহী		রাজশাহী মহিলা টিটিসি, বার্ষিক প্রতিবেদন
		(২.২) প্রশিক্ষিত নারী কর্মী	বছরে বিকেটিসি কর্তৃক প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত নারী কর্মী সংখ্যা	রাজশাহী মহিলা টিটিসি, সপুরা, রাজশাহী		রাজশাহী মহিলা টিটিসি, বার্ষিক প্রতিবেদন
৩	(৩) বৈধ উপায়ে বৈদেশিক মুদ্রা প্রেরণে প্রবাসীদের উদ্ভুদ্ধকরণ	(৩.১) প্রচার কার্যক্রম আয়োজিত (সভা/ব্রিফিং)	বছরের বিভিন্ন সময়ে অভিবাসী মেলা, শ্রমিক দিবস মেলা, ডিজিটাল মেলাসহ বিভিন্ন উপলক্ষ্যে নিরাপদ ও বৈধ অভিবাসন সম্পর্কে প্রচার কার্যক্রম চালানো হয়।	বিএমইটি এবং রাজশাহী মহিলা টিটিসি, সপুরা, রাজশাহী		রাজশাহী মহিলা টিটিসি, বার্ষিক প্রতিবেদন
		(৩.২) পুস্তিকা বিতরণ	কাজের জন্য বিদেশ যাওয়ার পূর্বে এবং পরে করণীয়-বর্জনীয় সম্পর্কে পুস্তক প্রকাশ করা হয়।	বিএমইটি এবং রাজশাহী মহিলা টিটিসি, সপুরা, রাজশাহী		রাজশাহী মহিলা টিটিসি, বার্ষিক প্রতিবেদন
		(৩.৩) পোস্টার এবং লিফলেট বিতরণ	বছরের বিভিন্ন সময়ে অভিবাসী মেলা, শ্রমিক দিবস মেলা, ডিজিটাল মেলাসহ বিভিন্ন উপলক্ষ্যে নিরাপদ ও বৈধ অভিবাসন সম্পর্কে প্রচার কার্যক্রম চালানো হয়।	বিএমইটি এবং রাজশাহী মহিলা টিটিসি, সপুরা, রাজশাহী		রাজশাহী মহিলা টিটিসি, বার্ষিক প্রতিবেদন

### সংযোজনী ৩

কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা

প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা	চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা বোর্ড	এস.এস.সি (ভোকঃ) শিক্ষাক্রম সংক্রান্ত	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে ছাত্র/ছাত্রী ভর্তি, রেজিস্ট্রেশন, পরীক্ষা গৃহীত ও ফলাফল প্রকাশিত	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে ছাত্র/ছাত্রী ভর্তি, রেজিস্ট্রেশন, পরীক্ষা গ্রহন ও ফলাফল প্রকাশ	ভর্তি, রেজিস্ট্রেশন, পরীক্ষা গ্রহন ও ফলাফল প্রকাশে বিলম্ব হ্রাস	২ বছর মেয়াদী কোর্স সম্পাদনে অতিরিক্ত সময় ব্যয় হবে।